

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/เสนอแนะ
๑. ดำเนินแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของ อบต.	๑.๑.๑ อบต.นาสะแบง ได้ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ใน การกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของ อบต.ให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	อบต.นาสะแบง มีโครงสร้างที่เหมาะสม เพราะมีการปรับปรุงแผนสอดคล้อง ประกาศของ ก. จังหวัดบึงกาฬ และควรปรับปรุงให้สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน ตามแผนอัตรากำลังที่กรอบการปรับปรุง
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕	๑.๒.๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง จำนวน ๖ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีสอบคัดเลือก ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดย ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑.๒.๒ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างตามคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ โดยให้ ก.ท.สรรหา จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ - ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - รองปลัด อบต. (ผู้บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น) - หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ระดับต้น)	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแบ่งเบาภาระงานเมื่อมีคนเพิ่มก็สามารถกระจายงานได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว ตำแหน่งว่างเยอะกว่าอัตราคนสอบได้ เพื่อขึ้นเป็นสายบริหาร ทำให้ขาดบุคลากรในการบริหารงานทำให้งาน ดำเนินการไปอย่างล่าช้า เมืองบุคลากรไม่เพียงพอ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอสว่างวีระ จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/เสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓. ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ อบต. นาสะแบงเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุม เอกสารเพื่อการเรียนรู้	
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการกลั่นกรองเนื่องจากพิจารณาจากเอกสารผลงานการปฏิบัติงานจริง และประเมินตามประกาศการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ อบต. นาสะแบง
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.นาสะแบง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของอบต.นาสะแบง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของอบต.นาสะแบง - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.นาสะแบง ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตของ อบต.นาสะแบง ปี ๒๕๖๕	พนักงาน อบต.นาสะแบง มีความเข้าใจและตระหนักในจรรยาบรรณข้าราชการเป็นอย่างดี

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอสว่างวีระ จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/เสนอแนะ
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต. นาสะแบง ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้าน การมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของ อบต. นาสะแบง	เป็นมาตรการที่ดี บุคลากรให้ความร่วมมือ มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคี

ปัญหาและอุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ขาดการวางแผนในการบริหารงานบุคคล เช่น แผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาวส่งผลให้บุคลากรในส่วนราชการไม่ทราบถึงความก้าวหน้า หรือขาดการเตรียมความพร้อมไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งปัญหาในปัจจุบันคือ ขาดกำลังคนที่เตรียมพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูง เดิมนั้น ตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด เกิดช่องว่างในการบริหารงานระหว่างรองการสรรหาทำให้ไม่สามารถดำเนินการต่อได้ เช่น การประเมินเพื่อเลื่อนบุคคลขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เป็นต้น
๒. ปัญหาในการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการบรรจุใหม่ที่มีอายุราชการยังไม่ถึง ๑ ปี มีอัตราการลาออกหรือขอย้าย เพื่อไปปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการอื่นจำนวนมาก ทำให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติราชการแทนตำแหน่งว่างดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว โดยวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ เช่น ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ความต้องการบุคลากรซึ่งมีทักษะความรู้ ความสามารถตรงตามภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของข้าราชการที่เหมาะสมเป็นไปตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ตามที่ ก.อบต.กำหนด

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีแนวทางสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติราชการ โดยการให้ข้อมูลที่จำเป็นของหน่วยงาน ข้าราชการ ควรได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กรที่เป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานอาจมีการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีการปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกองค์กร ให้แก่ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานด้วยค่านึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นหลัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายวิสุจน์ ลานรอบ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง



(นายบุญเพ็ง อ่อนสีทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง