



**แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ**

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในส่วนของมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงจึงจัดทำแนวทางการปฏิบัติตน ของข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมดังนี้

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
○ เป็นเสาหลักของแผ่นดิน เหตุการณ์บ้านเมืองจะเป็นอย่างไร ข้าราชการก็จะเป็นเสาหลักในการขับเคลื่อนระบบ ราชการ ○ สร้างความเป็นมืออาชีพเพื่อให้เป็นที่ไว้วางใจและศรัทธา ของทั้งฝ่ายการเมืองและประชาชน ○ สร้างภูมิคุ้มกันให้ตนเองและระบบราชการ และเป็นร่มโพธิ์ ร่มไทรให้ลูกน้อง ○ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความหนักแน่น เห็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ต้องพูดต้องแสดงออก ○ มีภาวะผู้นำ เช่น กล้าลงโทษลูกน้องที่ทำผิดสามารถ บริหารความเสี่ยง ตัดสินใจอย่างเด็ดเดี่ยว ○ ระมัดระวังในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ มีวินัยทางการเงินการคลัง ○ รักษาระยะห่างกับฝ่ายการเมืองอย่างเหมาะสม ไม่ไปยุ่งเกี่ยว กับฝ่ายการเมืองในเรื่องส่วนตัว ต้องไม่เกรงกลัวอำนาจ บารมี ไม่พูดแบบตอบรับอย่างเดียว หรือทำตามสั่งอย่างเดียว ไม่รับใช้ใกล้ชิดจนหมดความสง่างาม ○ หาแนวร่วม หาพันธมิตร และใช้สื่อให้เป็นประโยชน์	○ เล่นพรรคเล่นพวก ระหว่างข้าราชการด้วยกันเอง ○ กลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ตนได้ประโยชน์และทางก้าวหน้า โดยไม่คำนึงถึง ระบบคุณธรรม ○ เกรงกลัวต่อการที่จะแนะนำให้ข้อคิด หรือยืนยันต่อฝ่ายการเมือง ในกรณีที่ฝ่ายการเมืองประสงค์หรือสั่งการ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ○ ใช้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินการบริหารงานบุคคลใด ๆ ที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้องเครือญาติ ในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การแต่งตั้งนอกฤดูกาล ○ ละเลย หรือไม่ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ○ ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ไม่ดีและนำความเสื่อมเสียต่อตัวเองและราชการโดยรวม ○ ปัดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหา ร้องเรียนกรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรมหรือการร้องเรียนจากประชาชน ○ เอนเอียงเข้าหาฝ่ายการเมืองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือ เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่หรือเพื่อต่างตอบแทน