



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง โทร.๐๔๒๔๙๐๙๗๘

ที่ บก ๗๒๘๐๑/-

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง ได้มีนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของทุกส่วนราชการ ทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมถึงรับทราบปัญหาและเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาสมรรถนะของตนเองตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ และได้ปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานของ อบต.เพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติงานให้กับตนเองและหน่วยงาน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มากยิ่งขึ้น ซึ่งการดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ได้สิ้นสุดระยะเวลาการประกาศใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้ว

ข้อเสนอ

เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเย็นฤดี พรหมบิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

จ.ส.ต.

(กิตติกร กองโพธิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....

(นางจิรวรรณ บุญครอง)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง

ความเห็นนายก อบต.

.....
.....

(นายบุญเพ็ง อ่อนสีหา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ						
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงาน และอบรม คุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการ ดำเนินงานตาม นโยบายฯ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีทัศนคติที่ดี ต่อองค์กรและมี คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๔๙	พนักงานบางส่วนมี ภารกิจ หักที่ไม สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และ บุคลากร ทาง การศึกษา	ไม่มี	
๒	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนิน โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของ การ บริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนด อัตรา ตำแหน่งรองรับ ภารกิจของหน่วยงาน โครงสร้าง ของการ บริหารส่วนราชการ และการพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วน ราชการใน ปัจจุบัน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
๓	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	สรรหาพนักงานจ้างที่ว่างในตำแหน่ง ผช. จพง.ป้องกันฯ โดยผ่านการสรรหาจำนวน ๑ ราย และให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ที่ว่าง	๑๕.๐๐๐	๑๕.๐๐๐	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	ในบางตำแหน่งมีอุปสรรค เรื่องของคุณสมบัติกำหนดไว้ เป็นการเฉพาะ ส่งผลให้ ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้เพียงพอ	ไม่มี	
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้ คำปรึกษา คำกล่าว และมีพนักงานส่วนตำบล สอบ คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากปฏิบัติงานเลื่อนระดับเป็นชำนาญงานจำนวน ๒ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๕๐	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ					
๕	สำรวจความต้องการจิตอาสา หรือ สภพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของพนักงานโดยการพัฒนาศูนย์เครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลใหม่ข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๐.๐๐					

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น ผู้บริหาร จำนวน..... คน ,พนักงานราชการ จำนวน..... คน ,ลูกจ้าง จำนวน..... คน

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีแผนอัตราค่าจ้าง	- บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน	๒๒๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๔๐	ไม่มี		ไม่มี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน											
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริม ความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ 'แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน' ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทุกคนทราบพร้อมทั้ง ให้คำปรึกษาดังกล่าว และมีพนักงานส่วนตำบล คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๕๕	ไม่มี		ไม่มี

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

๑	กิจกรรม ๔ ส.	หน่วยงานมีความ สะอาดเรียบร้อย ส่งเสริม สภาพแวดล้อมและ คุณภาพชีวิตที่ดีใน การทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๕๙	ไม่มี	ไม่มี
---	--------------	--	---	---	---	---------------------------------------	--	----	-------	-------

ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินการของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูล การประเมินเพื่อใช้ใน การ บริหารงาน	-	-	-	๔ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๕๙	ไม่มี	ไม่มี
๒	การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมด้าน ศาสนา และวัฒนธรรมและ บำเพ็ญ ตบที่เป็น ประโยชน์	บุคลากรได้เข้าร่วม โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๕๙	ไม่มี	ไม่มี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑	จัดทำประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจการ ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๔ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๕๙	ไม่มี	ไม่มี
---	---	--	---	---	---	---------------------------------------	--	----	-------	-------

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๒	กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ ข้อมูล ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างจิตสำนึก ทางสื่อสังคมออนไลน์ (facebook Line website ฯลฯ ขององค์กร)	หน่วยงานมีการจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้างลงสื่อ ออนไลน์ เพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ,ข้าราชการ ๑๙ คน ,ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๓	การอบรมด้านวินัยและรักษาวินัย ในการทำงาน	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ,ข้าราชการ ๑๙ คน ,ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๔๙	-	พนักงานบางส่วนมีภารกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี

ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นองค์กร ในอนาคต

๑	โครงการประชุมสภาท้องถิ่นตาม ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหารได้ทราบถึงการจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ และ เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้ง เปรียบเทียบความแตกต่างอำนาจหน้าที่เดิมกับ อำนาจหน้าที่ใหม่	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ,ข้าราชการ ๑๙ คน ,ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๔	ไม่มี	ไม่มี
---	--	--	-----------	-----------	------	----------------------	---	---	-------	-------

๒	นำระบบงานสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการ ปฏิบัติงานและจัดประชุม ซักซ้อม การใช้งานระบบ สารสนเทศ อีเล็คทรอนิกส์ ของหน่วยงานเพื่อ ยกระดับ ศักยภาพของพนักงานใน องค์กรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	พัฒนาความรู้ความ เข้าใจด้านเทคโนโลยี ให้แก่ พนักงาน และ ปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันสมัย	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน										
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤตินิยมของ หน่วยงาน ภาครัฐ จังหวัด บึงกาฬ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรได้เข้าร่วม โครงการกับ เครือข่าย ณ ห้องสิริ ธวัชลี ชั้น ๔ ศาลา กลางจังหวัดบึงกาฬ หน่วยงาน มีบุคลากร ที่เป็นอย่างที่ตีใน การด้านการทุจริต	-	-	-	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๑	ไม่มี	ไม่มี
ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา										
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน										
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงานและอบรม คุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงาน ตามนโยบายฯ ส่งเสริม ให้ บุคลากรมีทัศนคติที่ ดีต่อองค์กรและมี คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๕๕	พนักงาน บางส่วนมี ภารกิจหลักที่ไม่ สามารถเข้าร่วม ได้ เช่น ครู และ บุคลากร ทาง การศึกษา	ไม่มี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร (KM)

๑	มีการจัดการความรู้ในองค์กร (knowledge Management KM) การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพในการขับเคลื่อนงาน ขององค์กร	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี
๒	สำรวจความต้องการปึกอบรม หรือ สภาพปัญหา ความต้องการพัฒนา ของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรได้รับความต้องการของพนักงาน โดยการ พัฒนา เครื่องมือแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล ให้ข้อมูล แบบสอบถามความ ต้องการ ผูกอบรม และสมรรถนะที่ ต้องการพัฒนา รายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๑๙ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๕ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี
รวมทั้งสิ้น			๒๗๓,๐๐๐	๒๓๓,๐๐๐	๔๐,๐๐๐					