



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ที่ บก ๗๒๘๐๑/-

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงทุจริต เช่น ความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อเสนอเพื่อทราบ

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง จึงได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

ลำดับ ที่	ประเด็นการทุจริต	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ของ ความ เสี่ยง	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการ ดำเนินการ
๑	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การกิจ ให้บริการประชาชน อนุมัติ หรืออนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	การตรวจสอบ สถานที่ตั้งที่ขอ อนุญาตประกอบ กิจการ อาจมีการ เอื้อประโยชน์ให้กับ ผู้ขออนุญาตบาง รายในกรณีที่ตั้ง สถานที่ประกอบการ ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	ปาน กลาง	๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ ออก ตรวจสอบ สถานที่ ประกอบการให้จัดทำ รายงาน ผล การ ตรวจสอบพร้อมแนบรูป ถ่ายสถานที่ประกอบการ เสนอผู้บริหารประกอบ การพิจารณาอนุญาต ๒. ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานประกอบคำขอ	ได้ดำเนินการ จัดทำมาตรการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบล นาสะแบง

ลำดับ ที่	ประเด็นการทุจริต	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ของ ความ เสี่ยง	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการ ดำเนินการ
				๓. หากมีการฝ่าฝืนหรือ กระทำผิดตามแนวทาง ปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะ ต้อง ใ้ รับ ก า ร พิจารณาทางวินัยตาม ระเบียบข้อบังคับ	
๒	ความเสี่ยงการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ	ให้บริการไม่เป็นไป ตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่กำหนด ไว้	ปาน กลาง	๑. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน ๒. โครงการพัฒนา คุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรร มาภิบาล ๓. โครงการพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	ได้ดำเนินการเพิ่ม ช่องทางในการ ใ้ บ ริ ก า ร ประชาชน
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การบริหาร การเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ จัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือ ใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับ ราชการ	สูง	๑. มาตรการควบคุมการ เบิก จ่าย เงิน ต า ม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผล การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๓. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการ ใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๖. โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	ได้ดำเนินการ จัดทำมาตรการ ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี

ลำดับ ที่	ประเด็นการทุจริต	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ของ ความ เสี่ยง	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	ผลการ ดำเนินการ
๔	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง	ต่ำ	๑. มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล แก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใสใน การ บริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนำผลการ ประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร	ได้ดำเนินการจัด มาตรการสร้าง ความโปร่งใสใน การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาสั่งการต่อไป

จำสืบทรี

(กิตติกร กองโพธิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัด อบต.นาสะแบง

- คำสั่งนายก อบต.นาสะแบง

(นายวิสุจน์ ลานรอบ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

(นายบุญเพ็ง อ่อนสีทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง