



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง โทร.๐๔๒๔๙๐๙๗๘

ที่ บก ๗๒๘๐๑/-

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง ได้มีนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของทุกส่วนราชการ ทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมถึงรับทราบปัญหาและเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในด้านต่างๆ เพื่อนำมาพัฒนาสมรรถนะของตนเองตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ และได้ปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานของ อบต.เพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติงานให้กับตนเองและหน่วยงาน ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย มากยิ่งขึ้น ซึ่งการดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ได้สิ้นสุดระยะเวลาการประกาศใช้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แล้ว

ข้อเสนอ

เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเย็นฤดี พรหมบิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....



จ.ส.ต.

(กิตติกร กองโพธิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....



(นายนรินทร์ ศรีอุทา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง

ความเห็นนายก อบต.

.....
.....



(นายบุญเพ็ง อ่อนสีหา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนาสะแบง

กรอบอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๙	๒๗	๑๙	๘
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	๐
- ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๓	๓
- ประเภทวิชาการ	๙	๙	๗	๒
- ประเภททั่วไป	๑๒	๑๒	๗	๕
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๓. พนักงานครู	๘	๘	๘	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๕	๒๕	๒๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๖๓	๖๑	๕๐	๒๑

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
		ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย	คงเหลือ					
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงาน และอบรม คุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน, ข้าราชการ ๒๘ คน, ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	พนักงานบางส่วนมี ภารกิจ หลักที่ไม่ สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และ บุคลากร ทาง การศึกษา	ส่งตัวแทนเข้า ร่วมประชุม	
๒	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ ในการดำเนิน โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจขององ การ บริหารส่วนตำบล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน, ข้าราชการ ๒๘ คน, ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย					
๓	จัดทำและดำเนินการ คณแผนสรรหาเข้า ราชการและพนักงาน จ้างให้ทันต่อการเปลี่ยน แปงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอนย้าย	สรรหาพนักงานจ้างที่ ว่างในตำแหน่ง ผช. จพง.พัสดุ โดยผ่าน การสรรหา จำนวน ๑ ราย และให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่งพนักงาน ส่วน ตำบลที่ว่าง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-	ในบางตำแหน่งมี อุปสรรค เรื่องของ คุณสมบัติกำหนดไว้ เป็นการเฉพาะ ส่งผลให้ ไม่ สามารถสรรหาผู้มา ดำรงตำแหน่งได้ เพียงพอ	ไม่มี	
๔	ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางการ เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงาน ตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ความก้าวหน้า ใน สายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ พร้อม ทั้งให้ คำปรึกษา ดังกล่าว และมี พนักงานส่วนตำบล สอบคัดเลือกเพื่อ เปลี่ยนสายงานจาก ปฏิบัติการณ์ ระดับเป็นชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๓๐	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย					
๕	สำรวจความต้องการเชิงอบรม หรือ สภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของพนักงาน โดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ให้มีข้อมูลแบบสอบถามความ ต้องการ'ฝึกอบรม' และสมรรถนะที่ ต้องการพัฒนา รายบุคคล	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๕๕	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๐.๐๐				

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น ผู้บริหาร จำนวน..... คน ,พนักงานราชการ จำนวน..... คน ,ลูกจ้าง จำนวน..... คน

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย						
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน										
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง	- บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน และหน่วยงานมี บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานใน สายงาน	๒๒๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๕๐	ไม่มี	ไม่มี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน										
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริม ความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าใน สายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้ง ให้คำปรึกษาตั้งกล่าว และมีพนักงานส่วนตำบลสอบ คัดเลือก เพื่อเปลี่ยนสายงาน จากประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๕๐	ไม่มี	ไม่มี

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

๑	กิจกรรม ๕.๕.	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย สงเสริมสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีใน การทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖ ๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี
---	--------------	---	---	---	---	----------------------------------	---	----	-------	-------

ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูล การประเมินเพื่อใช้ในการ บริหารงาน	-	-	-	๕ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี
๒	การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมด้าน ศาสนา และวัฒนธรรมและบำเพ็ญ ตนต์ที่เป็น ประโยชน์	บุคลากรได้เข้าร่วม โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖ ๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๕ มกราคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๕๕	ไม่มี	ไม่มี
---	--	--	---	---	---	---------------------------------	---	----	-------	-------

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๒	กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ ข้อมูล ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างจิตสำนึก ทางสื่อสังคมออนไลน์ (facebook Line website ฯลฯ ขององค์กร)	หน่วยงานมีการจัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้างลงสื่อ ออนไลน์ เพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	-	ไม่มี	ไม่มี
๓	การอบรมด้านวินัยและรักษาวินัย ในการทำงาน	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี ต่อองค์กรและมีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๔๕	พนักงานบางส่วนมีภารกิจ หลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี

ด้านการพัฒนาศักยภาพเป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ ให้อักรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นองค์กร ในอนาคต

๑	โครงการประชุมสภาท้องถิ่นตาม ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้บริหารได้ทราบถึงการจัดตั้ง เปลี่ยนแปลงฐานะ และ เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้ง เปรียบเทียบความแตกต่างอำนาจหน้าที่เดิมกับ อำนาจหน้าที่ใหม่	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๒ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๔	ไม่มี	ไม่มี
---	--	--	-----------	-----------	------	----------------------	--	---	-------	-------

๒	นําระบบงานสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการ ปฏิบัติงานและจัดประชุม ซักซ้อม การใช้งานระบบ สารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ ของหน่วยงานเพื่อ ยกระดับ ศักยภาพของพนักงานใน องค์กรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	พัฒนาความรู้ความ เข้าใจด้านเทคโนโลยี ให้แก่ พนักงาน และ ปรับปรุงระบบการ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว และทันสมัย	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน										
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้ ด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ภาครัฐ จังหวัด บึงกาฬ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	บุคลากรได้เข้าร่วม โครงการฯกับ เครือข่าย ณ ห้องสิริ ธวัชลี ชั้น ๔ ศาลา กลางจังหวัดบึงกาฬ หน่วยงาน มีบุคลากร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีใน การต้านการทุจริต	-	-	-	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา										
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน										
๑	การประชุมประจำเดือน พนักงานและอบรม คุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงาน ตามนโยบายฯ ส่งเสริม ให้ บุคลากรมีทัศนคติที่ ดีต่อองค์กรและมี คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๕๐	พนักงาน บางส่วนมี ภารกิจ ที่ล้าที่ไม่ สามารถเข้าร่วม ได้ เช่น ครู และ บุคลากร ทาง การศึกษา	ไม่มี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร (KM)										
๑	มีการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management KM) การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	หน่วยงานที่ทีมงานที่มีคุณภาพในการขับเคลื่อนงาน ขององค์กร	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๔๕	ไม่มี	ไม่มี
๒	สำรวจความต้องการปึกอบรม หรือ สภาพปัญหา ความต้องการพัฒนา ของ พนักงานส่วนตำบล	องค์กรได้ทราบความต้องการของพนักงาน โดยการพัฒนา เครื่องมือแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล ใหม่ข้อมูล แบบสอบถามความ ต้องการฝึกอบรม และสมรรถนะที่ ต้องการพัฒนา รายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร ๔ คน , ข้าราชการ ๒๘ คน , ลูกจ้างประจำ ๑ คน, พนักงานจ้าง ๒๒ คน	๔๕	ไม่มี	ไม่มี
รวมทั้งสิ้น			๒๗๓,๐๐๐	๒๓๓,๐๐๐	๔๐,๐๐๐					